

JAVNI ZAVOD ŠPORT LJUBLJANA v svoj kolektiv vabi sodelavca:

Čistilka II - M/Ž C092001 (2 delovni mesti)

Delo se bo izvajalo na enem od naših športnih objektov.

Kaj nudimo?

Redno zaposlitev za **nedoločen čas**, s poskusno dobo 6 mesecev. Fleksibilen delovni čas **v pozitivnem delovnem okolju** ter možnost za dolgoročno sodelovanje, kjer lahko razvijaš in uporabiš svoja znanja in sposobnosti. Izhodiščni plačni razred 1, z možnostjo napredovanja.

Kot zaposleni boš deležen:

- premije za dodatno pokojninsko zavarovanje,
- dostopnosti do delovnega mesta (parkiranje),
- uporabe športnih površin in objektov za namen rekreacije,
- dela v povezanem kolektivu s stalno podporo sodelavcev.

Kaj potrebuješ?

- najmanj popolna višja stopnja osnovnošolske izobrazbe;
- najmanj 6 mesecev delovnih izkušenj na podobnem delovnem mestu,
- znanje slovenskega jezika.

Zaželeno je, da imaš še kakšno znanje, sposobnost ali izkušnje, kot so:

- komunikacija in smisel za delo z ljudmi,
- zmožnost timskega sodelovanja,
- izpit B kategorije.

Tvoje delo bo obsegalo:

- čiščenje športne infrastrukture,
- čiščenje opreme in delovnih sredstev,
- evidentiranje in obveščanje o potrebah čistilnega materiala,
- skrb za namestitve toaletnih brisač, toaletnega papirja, mila v sanitarijah in ostalih prostorih,
- obveščanje odgovornih oseb o stanju objektov, opreme in delovnih sredstev, -
- opravljanje drugih delovnih nalog, ki jih določajo normativni akti, program in sklepi sveta zavoda, ter druge naloge po navodilu nadrejenega ali direktorja zavoda..

Če si pri svojem delu samostojen in odgovoren, pripravljen na delo **v dveh izmenah** in občasno **dežurstvo** in delo **ob vikendih**, potem si pravi za naš kolektiv.

Ti do odločitve manjka le še kakšna informacija? Pridobiš jo lahko **preko telefona 041/626 694** ali nam pošlješ e-mail na: natalija.panzova@sport-ljubljana.si

07.02.2026 preko prijavnega obrazca na spletni strani <https://www.sport-ljubljana.si/razpisi/>

K prijavi ne pozabi priložiti še kratkega življenjepisa ter dokazila o doseženi izobrazbi.

Razpisna komisija bo usposobljenost kandidatov presojala na podlagi razgovora s kandidati ter preverjanjem znanja, če bo ocenila, da je to potrebno.

V objavi zapisani izrazi v moški spolni slovnični obliki so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.